




la Scuola

**Agenzia Formativa regionale accreditata,
certificata TÜV SÜD.**

 **formazione a catalogo e in house**

 **distance learning**

 **analisi dei fabbisogni**

 **consulenze e soluzioni "a misura comune"**

Aree tematiche

L'offerta della Scuola si esprime nel catalogo annuale delle attività formative, articolate nelle seguenti tematiche:

 **finanza e fiscalità locale**

 **gestione e sviluppo risorse umane**

 **innovazione e semplificazione amministrativa**

 **legalità, trasparenza e privacy**

 **contratti pubblici e appalti**

 **sicurezza sul lavoro**

 **servizi locali**

 **ambiente e governo del territorio**

 **cultura, turismo, promozione**

 **welfare e immigrazione**

 **protezione civile e sicurezza urbana**

 **comunicazione e uso dei social**



COSA FACCIAMO

Proponiamo un'ampia offerta formativa, sia con formazione finanziata (FSE) e a catalogo, sia con specifiche attività realizzate direttamente sui territori in collaborazione con i comuni o con la partnership di soggetti che collaborano con la PA, avendo sempre l'obiettivo di trovare soluzioni concrete alle sfide dei comuni e di innovare il sistema delle amministrazioni locali.

Siamo la Scuola dei comuni e in quanto tale ci proponiamo come supporto agli enti a partire dall'analisi dei fabbisogni fino alla redazione dei piani formativi e all'erogazione dei corsi, progettati sulle reali esigenze dei territori.

Nell'ambito della formazione a distanza, organizziamo sessioni formative attraverso i *webinar* la cui partecipazione è possibile tramite una semplice connessione informatica.

Le nostre competenze sono a disposizione di tutte le organizzazioni e i soggetti, pubblici e privati, che guardano alla qualità dei servizi della PA locale e allo sviluppo dei territori.



LA NOSTRA MISSION

Formazione e aggiornamento non significano solamente accrescere le competenze ma anche attivare le eccellenze sui territori e produrre valore per le comunità.

La Scuola Anci Toscana si propone come:

- leva dello sviluppo attraverso l'accompagnamento ad amministratori, dirigenti e personale degli enti locali e dei soggetti che collaborano con la PA per gestire i processi di cambiamento;
- strumento a disposizione degli enti locali per rendere più efficiente l'esercizio delle proprie funzioni e accrescere la qualità dei servizi;
- luogo dove i rappresentanti del mondo della PA possono incontrarsi e fare rete condividendo innovazioni, buone pratiche e piani d'azione.



PERCHÈ SCEGLIERE LA SCUOLA

La Scuola si pone nel panorama dei soggetti che erogano la formazione con caratteristiche specifiche che garantiscono agli utenti qualità e valore aggiunto:

- esperienza e competenza cresciuta sul campo con le numerose attività formative sviluppate;
- capacità di intercettare e interpretare i bisogni formativi legati ai processi di trasformazione istituzionale, anche quando tali bisogni non sono pienamente espressi;
- attività che si svolge in un contesto di reti e relazioni e che si avvale delle competenze delle comunità professionali in grado di selezionare e anticipare i bisogni formativi;
- accesso facilitato alla conoscenza delle buone pratiche e alle esperienze più innovative degli enti locali.

PRINCIPALI AREE di INNOVAZIONE FORMATIVA

SMART WORKING

Il tema del lavoro agile è da mesi al centro delle attenzioni della PA: per questo è importante informare gli enti locali su come questa nuova modalità di lavoro possa agevolare il benessere e la produttività, al contempo essere di aiuto nella necessaria transizione al digitale.

SOFT SKILLS

Le competenze trasversali rappresentano un insieme di caratteristiche individuali necessarie per ottenere prestazioni lavorative efficaci. Il nostro obiettivo è quello di diffondere la cultura dell'innovazione manageriale e della relazione, e nel contempo di migliorare le capacità trasversali dei dipendenti per aumentarne proattività, capacità relazionale e presa di decisione.

PROJECT MANAGEMENT

L'obiettivo è quello di accrescere le competenze nella gestione e nello sviluppo di progetti complessi, necessari alla realizzazione delle strategie degli enti. Applicare conoscenze, abilità e tecnologie in modo da soddisfare i requisiti di uno specifico progetto, significa utilizzare gli strumenti del management per ridisegnare le azioni, a partire dal procedimento amministrativo.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Si insiste molto oggi sulla performance, la meritocrazia, la premialità, trascurando talvolta un fattore cruciale per motivare le persone: la relazione tra benessere organizzativo e qualità del lavoro. Per questo è importante creare una sensibilità diffusa per saper riconoscere fenomeni quali le discriminazioni, le molestie, il mobbing; sia per chi si trova a subirle, sia per chi riveste posizioni apicali, per prevenire l'insorgere di situazioni di malessere e tensione.

SVILUPPO DI COMUNITÀ

L'obiettivo è quello di facilitare lo sviluppo e il rafforzamento delle reti, delle competenze e dei metodi collaborativi, con la diffusione di modelli sostenibili in una prospettiva di sviluppo comunitario e territoriale. Particolare attenzione è rivolta alla implementazione delle reti territoriali e alla co-progettazione condivisa di percorsi di cittadinanza attiva con enti pubblici, comunità locali, associazioni di migranti e privato sociale.



La Scuola Anci Toscana

t / 055 0935293

e / lascuola@ancitoscana.it

w / lascuola.ancitoscana.it

